



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ

RESMÎ GAZETE

Sayı : 178

1 Eylül 2023, Cuma

Sayfa : 571

BİLDİRİ

Resmi Gazete'nin bu sayısı aşağıdaki Ek'leri ihtiva etmektedir.

Sayfa

EK I Bölüm I (Cumhuriyet Meclisinin Onayladığı Yasalar)	1421 - 1434
EK III (Tebliğ ve İlanlar)	1761 - 1764



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ RESMÎ GAZETE

Sayı : 178

EK I

1 Eylül, 2023

Bölüm I YASALAR

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan "Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası" Anayasamızın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 39/2023

KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim	1. Bu Yasa, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur.			
7/1979				
3/1982				
12/1982	42/1990	40/1998	10/2006	3/2015
44/1982	49/1990	6/1999	44/2006	48/2015
42/1983	11/1991	48/1999	72/2006	17/2017
5/1984	85/1991	4/2000	3/2007	46/2017
29/1984	11/1992	15/2000	57/2007	12/2018
50/1984	35/1992	20/2001	97/2007	19/2018
2/1985	3/1993	43/2001	11/2008	
10/1986	62/1993	25/2002	23/2008	
13/1986	10/1994	60/2002	34/2008	
30/1986	15/1994	3/2003	54/2008	
31/1987	53/1994	43/2003	82/2009	
11/1988	18/1995	63/2003	48/2010	
33/1988	12/1996	69/2003	3/2011	
13/1989	19/1996	5/2004	13/2011	
34/1989	32/1996	35/2004	20/2013	
73/1989	16/1997	20/2005	34/2013	
8/1990	24/1997	32/2005	19/2014	
19/1990	13/1998	59/2005		

(1421)

Esas Yasanın 105'inci Maddesinin Değiştirilmesi 2. Esas Yasa, 105'inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 105'inci madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Çalışma Saatleri

105. (1) (A) Kamu görevlilerinin haftalık çalışma süresi, 39 (otuz dokuz) saattir. Bu süreler, Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Ancak vardiya veya rotasyon usulüyle çalışan kamu görevlileri için Cumartesi ve Pazar günleri, vardiya veya rotasyon süresi içerisinde düşmesi halinde tatil olarak düzenlenmez.

Sürekli ve fiili olarak röntgen, radyon veya radyoaktif işmlarla çalışanlar günde 5 (beş) saatten fazla çalıştırılmazlar.

(B) Çalışma saatleri dışında çalışmaları öngörülen kamu görevlilerinin, çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu takdirde, ek çalışma ödeneği ile ilgili bu Yasanın 27'nci madde kuralları uygulanır.

Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11'inci madde kuralları uygulanır.

47/2010

33/2013

18/2014

4/2015

46/2015

45/2017

66/2017

4/2018

36/2018

12/2020

22/2022

8/2023

(2) Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca saptanır.

(3) Günü 24 (yirmi dört) saatinde süreklilik gösteren kamu hizmetleri, hizmet teşkilatının kuruluş, görev, yasa veya tüzüklerinde gösterilir ve bu hizmetler vardiya usulü ile yürütülür. Bu hizmetlerde çalışan kamu görevlilerinin çalışma süresi haftada 39 (otuz dokuz) saat olmak üzere hizmet teşkilatının kuruluş ve görev yasalarında belirlenir.

- (4) Düzensiz mesai usulü çalışma gerektiren kamu hizmetlerinde çalışma süresi haftada 39 (otuz dokuz) saat olmak üzere çalışmanın günü, başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca saptanır.
- (5) Yukarıdaki (3)'üncü fıkra kuralları saklı kalmak koşuluyla, günün 24 (yirmi dört) saatinde süreklilik gösteren hizmetleri yerine getiren kamu görevlileri, normal mesai saatlerinde görev yapabilecekleri gibi, icapçı (on-call) çalışma usulüyle de görev yapabilirler.

İcapçı (on-call) çalışma usulünün esas ve yöntemleri ile ödenecek ücretler, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzükle düzenlenir.

Ancak ödenecek ücretler, aylık maaşın %5 (yüzde beş)'ini geçemez ve bu ödenekler emeklilik amaçları bakımından dikkate alınmaz. Ayrıca, icapçı (on-call) tahsisatı ile ek mesai ödeneği toplamı, barem karşılığı maaşı geçemez.

- (6) Bu Yasada ve/veya bu Yasaya bağlı kurumların kuruluş yasalarında vardiya, rotasyon veya düzensiz mesai usulüyle çalışması öngörülen kadroları tutan kamu görevlilerinin çalışma usul ve esasları, Başbakanlıkça hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete'de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir."

Yürürlüğe
Giriş

3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan "Bayrak Radyo-Televizyon Kurumu (Değişiklik) Yasası" Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 40/2023

BAYRAK RADYO-TELEVİZYON KURUMU (DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa, Bayrak Radyo-Televizyon Kurumu (Değişiklik) Yasası olarak
50/1983 isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Bayrak Radyo-
25/1986 Televizyon Kurumu Yasası ile birlikte okunur.
54/1989
35/1993

Esas Yasanın 74'üncü Maddesinin Değiştirilmesi 2. Esas Yasa, 74'üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 74'üncü madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Sürekli
Personelin
Çalışma
Saatleri ve
Ek Çalışma
7/1979

74. (1)

BRT Kurumu sürekli personeli, Kamu Görevlileri Yasasının 105'inci maddesinde belirlenen haftalık çalışma süresinde çalıştırılabilecekleri gibi, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla ve yayın hizmetlerinin sürekliliği nedeniyle gerekmesi halinde vardiya veya rotasyon usulüyle de çalıştırılabilir.

3/1982

12/1982

44/1982

42/1983

5/1984

29/1984

50/1984

2/1985

10/1986

13/1986

30/1986

31/1987

11/1988

33/1988

13/1989

34/1989

73/1989

8/1990

19/1990

42/1990

49/1990

11/1991

85/1991

11/1992

35/1992

3/1993

62/1993

10/1994

15/1994

53/1994

18/1995

12/1996

19/1996

32/1996

16/1997

24/1997

13/1998

40/1998

6/1999

48/1999

4/2000

15/2000

20/2001

43/2001

25/2002

60/2002

3/2003

43/2003

63/2003

69/2003

5/2004

35/2004

20/2005

32/2005

59/2005

10/2006

44/2006

72/2006

3/2007

57/2007

97/2007

11/2008

23/2008

34/2008

54/2008

82/2009

48/2010

3/2011

13/2011

20/2013

34/2013

19/2014

3/2015

48/2015

17/2017

46/2017

12/2018

19/2018

- (2) (A) Mesai çalışan kurum personelinin çalışma saatleri, Cumartesi ve Pazar günleri tatil olacak şekilde düzenlenir.
- (B) Vardiya veya rotasyon usulüyle çalışan Kurum personeli için Cumartesi ve Pazar günleri, vardiya veya rotasyon süresi içerisine düşmesi halinde, tatil olarak düzenlenmez.

Ancak bu personelin aylık olarak hazırlanan çalışma çizelgeleri haftada 2 tam gün tatil olacak şekilde düzenlenir.

- (C) Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulunca saptanır.

- (3) (A) Yayın hizmetlerinin sürekliliği nedeniyle çalışma çizelgelerinde resmi tatilde de çalışması öngörülen Kurum personeline, Kamu Görevlileri Yasasında belirtilen esaslar çerçevesinde ek mesai ödenir.

Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11'inci madde kuralları uygulanır.

47/2010

33/2013

18/2014

4/2015

46/2015

45/2017

66/2017

4/2018

36/2018

12/2020

22/2022

8/2023

- (B) Personelin dönüşümlü çalışması, yayın programlarının sürelerine bağlı olarak, Müdürlükçe çizelgeye bağlanır. Personel, bu çizelgede öngörülen çalışma saatlerine uymak zorundadır. Çalışma çizelgesi uyarınca aylık çalışma saatlerini dolduran personelin, bu saatlerin üstünde çalıştırılmasına gerek duyulması halinde, personel fazla çalışmaktan kaçınmaz.

Ancak fazla çalışılan saatler, Kamu Görevlileri Yasasında belirlenen esaslar çerçevesinde ek mesai olarak karşılanırken 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11'inci madde kuralları uygulanır.

- (C) Ek çalışma, ücret dışında herhangi bir yolla karşılanamaz ve en geç bir ay içerisinde ödenir."

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan "Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası" Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

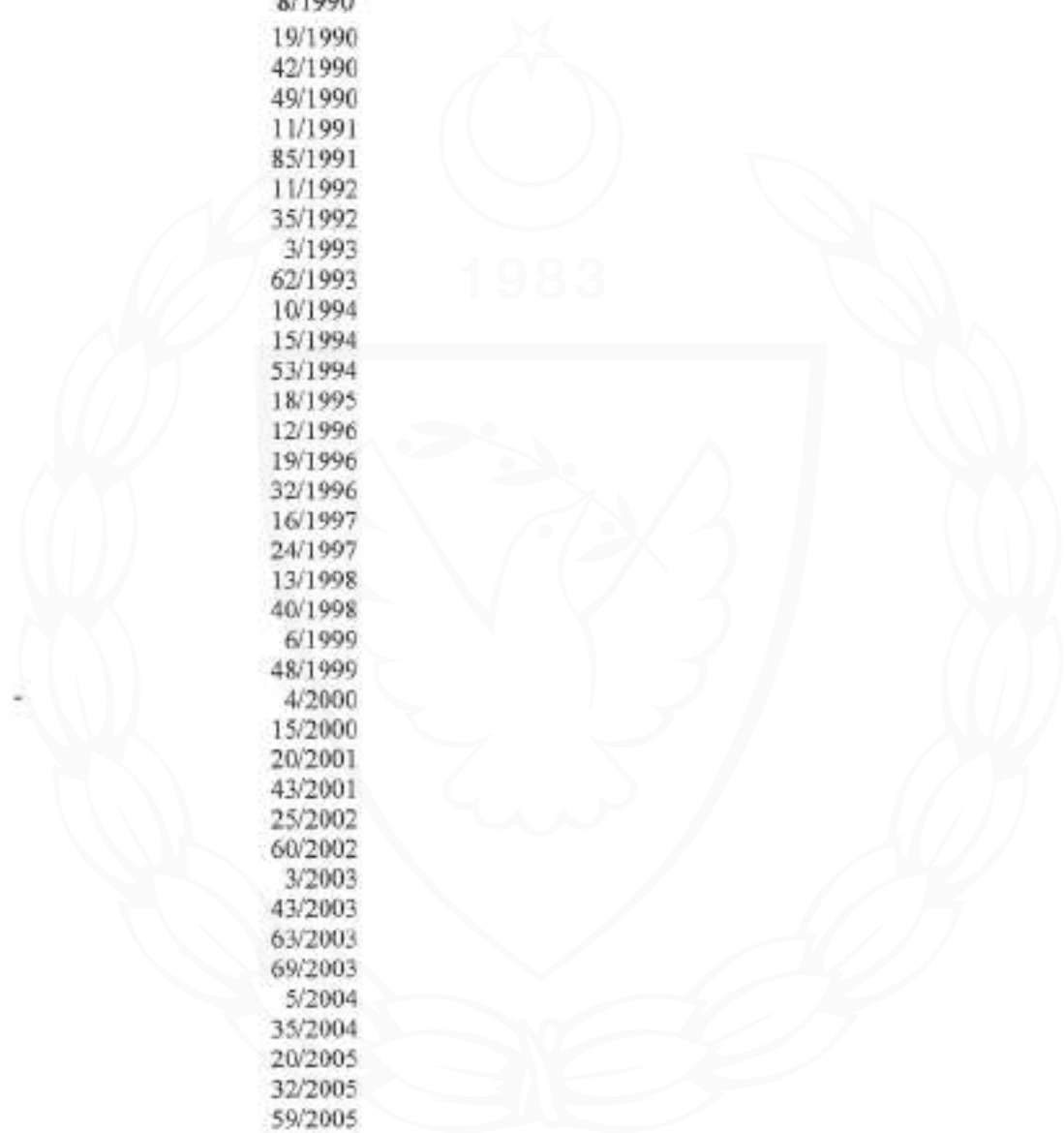
Sayı: 41/2023

**VAKIFLAR ÖRGÜTÜ VE DİN İŞLERİ DAİRESİ
(KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI)
(DEĞİŞİKLİK) YASASI**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim	1. Bu Yasa, Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Vakıflar Örgütü ve Din İşleri Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur.																																										
73/1991																																											
51/1992																																											
32/1993																																											
27/1998																																											
47/1998																																											
25/1999																																											
48/2000																																											
26/2001																																											
29/2002																																											
30/2003																																											
78/2009																																											
53/2010																																											
19/2017																																											
Esas Yasanın 130'uncu Maddesinin Değiştirilmesi	2. Esas Yasa, 130'uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 130'uncu madde konmak suretiyle değiştirilir:																																										
	<table><tr><td>"Çalışma Saatleri</td><td>130. (1) (A)</td><td>Memurların haftalık çalışma süresi, Kamu Görevlileri Yasasının 105'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendi kuralları çerçevesinde düzenlenir. Memurlar, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla ve gerekmesi halinde vardiya veya rotasyon usulü ile de çalıştırılabilir.</td></tr><tr><td>7/1979</td><td></td><td></td></tr><tr><td>3/1982</td><td></td><td></td></tr><tr><td>12/1982</td><td></td><td></td></tr><tr><td>44/1982</td><td></td><td></td></tr><tr><td>42/1983</td><td></td><td></td></tr><tr><td>5/1984</td><td></td><td></td></tr><tr><td>29/1984</td><td></td><td></td></tr><tr><td>50/1984</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2/1985</td><td></td><td></td></tr><tr><td>10/1986</td><td></td><td></td></tr><tr><td>13/1986</td><td></td><td></td></tr><tr><td>30/1986</td><td></td><td></td></tr><tr><td>31/1987</td><td></td><td></td></tr></table>	"Çalışma Saatleri	130. (1) (A)	Memurların haftalık çalışma süresi, Kamu Görevlileri Yasasının 105'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendi kuralları çerçevesinde düzenlenir. Memurlar, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla ve gerekmesi halinde vardiya veya rotasyon usulü ile de çalıştırılabilir.	7/1979			3/1982			12/1982			44/1982			42/1983			5/1984			29/1984			50/1984			2/1985			10/1986			13/1986			30/1986			31/1987		
"Çalışma Saatleri	130. (1) (A)	Memurların haftalık çalışma süresi, Kamu Görevlileri Yasasının 105'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendi kuralları çerçevesinde düzenlenir. Memurlar, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla ve gerekmesi halinde vardiya veya rotasyon usulü ile de çalıştırılabilir.																																									
7/1979																																											
3/1982																																											
12/1982																																											
44/1982																																											
42/1983																																											
5/1984																																											
29/1984																																											
50/1984																																											
2/1985																																											
10/1986																																											
13/1986																																											
30/1986																																											
31/1987																																											

11/1988
33/1988
13/1989
34/1989
73/1989
8/1990
19/1990
42/1990
49/1990
11/1991
85/1991
11/1992
35/1992
3/1993
62/1993
10/1994
15/1994
53/1994
18/1995
12/1996
19/1996
32/1996
16/1997
24/1997
13/1998
40/1998
6/1999
48/1999
4/2000
15/2000
20/2001
43/2001
25/2002
60/2002
3/2003
43/2003
63/2003
69/2003
5/2004
35/2004
20/2005
32/2005
59/2005
10/2006
44/2006
72/2006
3/2007
57/2007
97/2007
11/2008
23/2008
34/2008



54/2008
82/2009
48/2010
3/2011
13/2011
20/2013
34/2013
19/2014
3/2015
48/2015
17/2017
46/2017
12/2018
19/2018

(B) Çalışma saatleri dışında çalışmaları öngörülen memurların, çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu taktirde ek çalışma ödeneği ile ilgili bu Yasanın 53'üncü madde kuralları uygulanır.

Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş - Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11'inci madde kuralları uygulanır.

47/2010
33/2013
18/2014
4/2015
46/2015
45/2017
66/2017
4/2018
36/2018
12/2020
22/2022
8/2023

- (2) Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Bakanlar Kurulunun kamu görevlileri için saptayacağı saatlerin aynısıdır.
- (3) Düzensiz mesai usulü çalışma gerektiren hizmetlerde çalışma saatleri, Kamu Görevlileri Yasasında belirlenen haftalık çalışma süresi esas alınmak koşuluyla, çalışma günü başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri Genel Müdürlük önerisi üzerine Yönetim Kurulunca saptanır."

Yürürlüğe
Giriş

3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan "Sivil Savunma Teşkilatı Personel (Değişiklik) Yasası" Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 42/2023

SİVİL SAVUNMA TEŞKİLATI PERSONEL (DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim	1. Bu Yasa, Sivil Savunma Teşkilatı Personel (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Sivil Savunma Teşkilatı Personel Yasası ile birlikte okunur.
2/1980	
5/1982	
15/1982	
11/1984	
40/1984	
34/1986	
53/1987	
35/1988	
40/1988	
51/1990	
30/1992	
49/1994	
12/2001	
28/2001	
44/2002	
16/2004	
16/2005	
77/2009	
52/2010	
4/2011	
31/2011	
20/2017	
5/2020	
49/2020	
Esas Yasanın 99'uncu Maddesinin Değiştirilmesi	2.Esas Yasa, 99'uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 99'uncu madde konmak suretiyle değiştirilir:
"Çalışma Saatleri	99. (1) (A) Sivil savunma görevlilerinin haftalık çalışma süresi, Kamu Görevlileri Yasasının 105'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendi kuralları çerçevesinde düzenlenir.
7/1979	
3/1982	
12/1982	

44/1982	11/1988	85/1991	19/1996	20/2001	20/2005	23/2008	48/2015
42/1983	33/1988	11/1992	32/1996	43/2001	32/2005	34/2008	17/2017
5/1984	13/1989	35/1992	16/1997	25/2002	59/2005	54/2008	46/2017
29/1984	34/1989	3/1993	24/1997	60/2002	10/2006	82/2009	12/2018
50/1984	73/1989	62/1993	13/1998	3/2003	44/2006	48/2010	19/2018
2/1985	8/1990	10/1994	40/1998	43/2003	72/2006	3/2011	
10/1986	19/1990	15/1994	6/1999	63/2003	3/2007	13/2011	
13/1986	42/1990	53/1994	48/1999	69/2003	57/2007	20/2013	
30/1986	49/1990	18/1995	4/2000	5/2004	97/2007	34/2013	
31/1987	11/1991	12/1996	15/2000	35/2004	11/2008	19/2014	
						3/2015	

(B) Çalışma saatleri dışında çalışmaları öngörülen sivil savunma görevlilerinin, çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu takdirde, ek çalışma ödeneği ile ilgili bu Yasanın 33'üncü madde kuralları uygulanır.

Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11'inci madde kuralları uygulanır.

47/2010
33/2013
18/2014
4/2015
46/2015
45/2017
66/2017
4/2018
36/2018
12/2020
22/2022
8/2023

- (2) Çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme saatleri, Bakanlar Kurulunun kamu görevlileri için saptayacağı saatler ile aynıdır.
- (3) Günü 24 (yirmi dört) saatinde süreklilik gösteren sivil savunma hizmetleri, vardiya usulü ile yürütülür. Bu hizmetlerde çalışan sivil savunma görevlilerinin çalışma saatleri Kamu Görevlileri Yasasındaki haftalık çalışma süresi esas alınmak suretiyle düzenlenir.
- (4) Tatbikat, alarm ve olağanüstü durumlarda sivil savunma görevlilerinin tümü veya gerekli görülenler, 24 (yirmi dört) saat esasına göre görev yapar. Bu durumlarda sivil savunma görevlilerine ek çalışma ödeneği verilmez."

Yürürlüğe
Giriş

3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

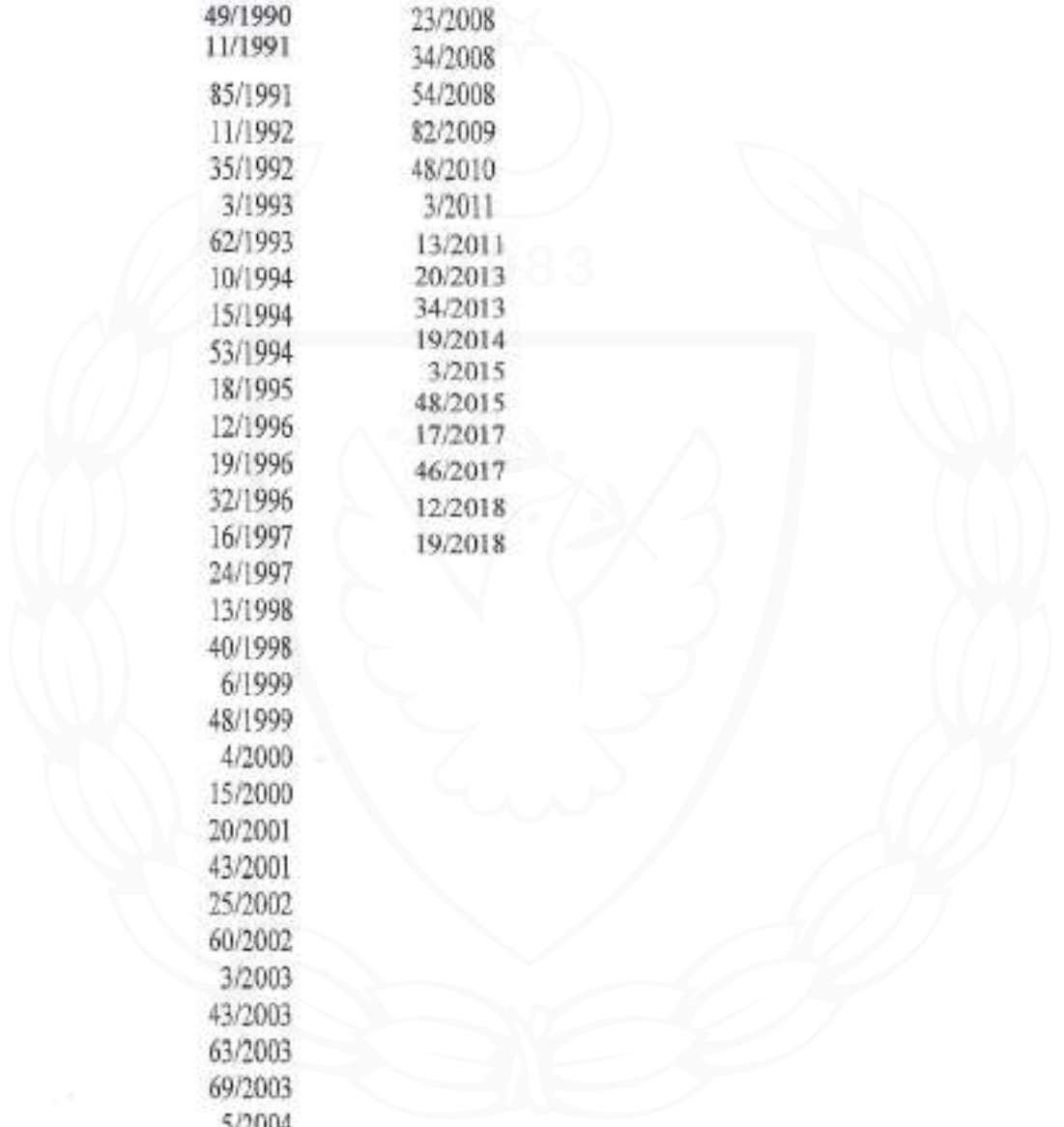
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 25 Ağustos 2023 tarihli Altıncı Olağanüstü Birleşiminde Oybirliğiyle kabul olunan "Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik No:2) Yasası" Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 43/2023

KAMU SAĞLIK ÇALIŞANLARI (DEĞİŞİKLİK NO: 2) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim	1.Bu Yasa, Kamu Sağlık Çalışanları (Değişiklik No:2) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Kamu Sağlık Çalışanları Yasası ile birlikte okunur.
6/2009	
75/2009	
37/2010	
49/2010	
18/2017	
47/2017	
1/2018	
7/2018	
37/2018	
36/2019	
7/2023	
Esas Yasanın 102'nci Maddesinin Değiştirilmesi	2.Esas Yasa, 102'nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 102'nci madde konmak suretiyle değiştirilir:
	"Çalışma Saatleri 102. (1)
	7/1979
	3/1982
	12/1982
	44/1982
	42/1983
	5/1984
	29/1984
	50/1984
	2/1985
	10/1986
	13/1986
	30/1986
	31/1987
	11/1988
	33/1988
	13/1989
	Kamu sağlık çalışanlarının haftalık çalışma süresi, Kamu Görevlileri Yasasının 105'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendi kuralları çerçevesinde düzenlenir. Kamu sağlık çalışanları, söz konusu Yasadaki haftalık çalışma süresi esas alınmak şartıyla günün 24 (yirmi dört) saati süreklilik gösteren hizmetlerde vardiya veya rotasyon usulüyle de çalıştırılabilir.



34/1989	3/2007
73/1989	57/2007
8/1990	97/2007
19/1990	11/2008
42/1990	23/2008
49/1990	34/2008
11/1991	54/2008
85/1991	82/2009
11/1992	48/2010
35/1992	3/2011
3/1993	13/2011
62/1993	20/2013
10/1994	34/2013
15/1994	19/2014
53/1994	3/2015
18/1995	48/2015
12/1996	17/2017
19/1996	46/2017
32/1996	12/2018
16/1997	19/2018
24/1997	
13/1998	
40/1998	
6/1999	
48/1999	
4/2000	
15/2000	
20/2001	
43/2001	
25/2002	
60/2002	
3/2003	
43/2003	
63/2003	
69/2003	
5/2004	
35/2004	
20/2005	
32/2005	
59/2005	
10/2006	
44/2006	
72/2006	

- (2) Günlük çalışma saatleri, çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile ara dinlenme süreleri, hizmetlerin ve hizmet birimlerinin özellik ve gereklerine uygun olarak, Sağlık Hizmetleri Danışma Kurulunun görüş ve önerileri de dikkate alınmak suretiyle Bakanlıkça yapılan istişare neticesinde Personel Dairesinin önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca düzenlenir.

Ancak sürekli ve fiili olarak röntgen ve radyom veya radyoaktif ışınlarla çalışan kamu sağlık çalışanları, günde 5 (beş) saatten fazla çalıştırılmazlar.

Hangi kamu sağlık çalışanlarının bu haktan yararlanacağı, yararlanma koşulları ile uygulama ve denetim esasları, Sağlık Hizmetleri Danışma Kurulunun görüş ve önerileri alınmak suretiyle Bakanlıkça hazırlanacak ve Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete’de yayımlanacak tüzükle düzenlenir.

- (3) Çalışma saatleri dışında çalışmaları gerekli görülen kamu sağlık çalışanlarının çalışma saatleri dışında da çalışmaları esastır. Bu takdirde, bu Yasanın ek çalışma ve nöbet ödeneği alma ile ilgili 25’inci maddesi kuralları ve icapçı (on-call) çalışma ödeneği ile ilgili 26’ncı maddesi kuralları uygulanır.

Ancak 1 Ocak 2011 tarihinden sonra atanan ve Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasasına tabi olanlar için söz konusu Yasanın 11’inci madde kuralları uygulanır.”

47/2010
33/2013
18/2014
4/2015
46/2015
45/2017
66/2017
4/2018
36/2018

12/2020
22/2022
8/2023

Yürürlüğe
Giriş

3. Bu Yasa, 18 Eylül 2023 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
RESMÎ GAZETE
EK III
TEBLİĞ VE İLANLAR

Sayı : 178

1 Eylül, 2023

Sayı : 683

AVUKATLAR YASASI

(Fasıl 2, 42/1961, 20/1963, 9/1973, 1/1974, 1/1976, 32/1982, 49/1982, 48/1984, 47/1989, 50/1998, 8/2002, 6/2006, 56/2010)

Madde 5 gereğince yapılan Baro Sınavı neticelerin ilanı.

1.	Elif Sude Züğürt	Geçti
2.	Eda Gülsüm Karasaç	Geçti
3.	Asude Arifoğlu	Geçti
4.	Semra Basma	(Tamamladı) Geçti
5.	Cemre Hanım Dönmezer	(Tamamladı) Geçti
6.	Yaren Kavaz	(Tamamladı) Geçti
7.	Mustafa Göktaş	(Tamamladı) Geçti
8.	Çise Üreten	(Tamamladı) Geçti
9.	Songül Çelik	(Tamamladı) Geçti
10.	Eylem Göz	(Tamamladı) Geçti
11.	Naciye Kırıl	(Tamamladı) Geçti
12.	İbrahim Halil Derin	(Tamamladı) Geçti
13.	Gizem Kanlıcan	(Tamamladı) Geçti
14.	Burcu Avcı	(Tamamladı) Geçti
15.	Necdet Özbay	(Tamamladı) Geçti
16.	Merin Olgun	(Tamamladı) Geçti
17.	Yusuf Derman	(Tamamladı) Geçti
18.	Burak Yılmaz	(Tamamladı) Geçti
19.	Mehmet Akdeniz	(Tamamladı) Geçti
20.	Murat Özad	(Tamamladı) Geçti
21.	Emete Gözügüzelli	(Tamamladı) Geçti
22.	Nursu Güney	(Tamamladı) Geçti
23.	Esra Sayınbaş	(Tamamladı) Geçti
24.	Laden Birsan Efendi	Şartlı Geçti 1. Akıller Yasası
25.	Gökçe Maraşlı	Şartlı Geçti 1. Akıller Yasası
26.	Uluç Uzun	Şartlı Geçti 1. Akıller Yasası
27.	Seda Işıldaklı	Şartlı Geçti 1. Akıller Yasası

28.	İlmiye Feray Avcın	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
29.	Gizem Sığırcı	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
30.	Nesrin Kıntan	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
31.	Rahime Tuğalan	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
32.	Sude Karagil	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
33.	Bahar Karaca	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
34.	Volkan Ateş	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
35.	Yaz Muratoğlu	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
36.	Hüseyin Aran	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
37.	Alkar Aysin Kazın	Şartlı Geçti 1. Akitler Yasası
38.	Omca Sarı	Şartlı Geçti 1. Şirketler Yasası
39.	İbrahim Karadeniz	Şartlı Geçti 1. Şirketler Yasası
40.	Merve Demir	Şartlı Geçti 1. Taşınmaz Mallarla İlgili Yasalar
41.	Mahmut Toray Hüdaverdi	Şartlı Geçti 1. Ceza Yasası 2. Aile Yasası

42. Ayşe M. Güvensoy Şartlı Geçti
1. Şirketler Yasası
2. Taşınmaz Mallarla İlgili Yasalar
43. Turgut Cenkçiler Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
44. Hatice Kuş Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
45. Emin Cemal Okur Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
46. Melis Tuğçe İnce Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
47. Sevgi Alan Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
48. Firuzan İtimat Şartlı Geçti
1. Ceza Yasası
2. Akitler Yasası
3. Şirketler Yasası
49. Hülya Gürdür Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
50. Ece Nur Keyif Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
51. Yağmur Ölmez Şartlı Geçti
1. Şirketler Yasası
2. Taşınmaz Mallarla İlgili Yasalar
52. Meltem Kol Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası

53. Hazal Gökarp Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
3. Taşınmaz Mallarla İlgili Yasalar
54. Huriye Çelik Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
3. Taşınmaz Mallarla İlgili Yasalar
55. Ceyda Tatlı Şartlı Geçti
1. Akitler Yasası
2. Şirketler Yasası
3. Taşınmaz Mallarla İlgili Yasalar
56. Ayten Sabiha Asılçağ Şartlı Geçti
1. Aile Yasası
2. Şirketler Yasası
3. Taşınmaz Mallarla İlgili Yasalar

2023 yılının Ağustos ayının 31. günü isdar edilir.


Ahmet VAROL
KKTC Başsavcısı Vekili
Hukuk Meclisi Başkanı Vekili