

229

7-10-2025



6 Ekim 2025

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığına,
Lefkoşa.

“İş Sağlığı ve Güvenliği (Değişiklik) Yasa Önerisi” ‘ni ilâşikte sunar, İctüzüğün 81’inci maddesi uyarınca gereğini saygılarımla arz ederim.



Hasan KÜÇÜK
UBP Girne Milletvekili

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (DEĞİŞİKLİK) YASA ÖNERİSİ GENEL GEREKÇESİ

Bu değişikliklerin amacı, iş kazaları ile ilgili cezai sorumluluğun sadece bu konular ile ilgili özel olarak düzenlenen 35/2008 sayılı yasa kapsamında belirlenmesi ve işverenin sorumluluğunun net bir şekilde tanımlanmasıdır. Böylece, iş kazaları ile ilgili ceza sorumluluğunun hukuki belirsizliği ortadan kaldırılacak ve her türlü kazaya dair cezai sorumluluk, keyfi görüşleri ortadan kaldırarak, sadece bu yasa altında ele alınacaktır. Bu düzenleme, iş kazalarının doğru bir şekilde değerlendirilmesini sağlayarak, hem işverenin hem de işçilerin haklarının korunmasına yardımcı olacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Önerinin kısa ismi düzenlenmiştir.
- Madde 2. Öneri ile 2'nci maddesi ile Esas Yasanın 45'inci maddesinin (9)'uncu fıkrası ölümle veya beş günden daha uzun süreli tedavi gerektiren bir iş kazası veya yaralanma ve/veya sakatlanmayla sonuçlanan bir iş kazası veya meslek hastalığının, bu Yasa altında çıkarılan tüzüklerin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hükümlerine uyulmamasından dolayı işçinin kaza ile ilgili herhangi bir katkısız kusuru ve/veya ihmali ve/veya hatası olmaksızın müfettiş raporuyla saptanması halinde olayda kusur veya ihmali bulunan işverenler hakkında doğrudan yargı işlemi başlatılacağı kuralı düzenlenmiştir.
- Madde 3. Önerinin 3'üncü maddesi ile Esas Yasa 46'ncı maddesinde yeni ve dava konusu suç ve cezalar ile ilgili yeni kuallar düzenlenmiştir.
- Madde 4. Önerinin 3'üncü maddesi ile Yasanın yürürlüğe girişi düzenlenmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (DEĞİŞİKLİK) YASA ÖNERİSİ

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

- | | |
|---|--|
| Kısa İsim
35/2008 | 1. Bu Yasa, İş Sağlığı ve Güvenliği (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile birlikte okunur. |
| Esas Yasanın
45’inci
Maddesinin
Değiştirilmesi | 2. Esas Yasa, 45’inci maddesinin (9)’uncu fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (9)’uncu fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“ (9) Ölümle veya 5 (beş) günden daha uzun süreli tedavi gerektiren bir yaralanma ve sakatlanmayla sonuçlanan bir iş kazasının veya meslek hastalığının, bu Yasanın 6’ncı maddesinin veya bu Yasanın 7’nci maddesinin (8)’inci fıkrası, 8’inci maddesinin (6)’ncı fıkrası ile 44’üncü maddeleri altında çıkarılan tüzüklerin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hükümlerine uyulmamasından dolayı ve işçinin kaza ile ilgili herhangi bir katkısız kusuru ve/veya ihmali ve/veya hatası olmaksızın vuku bulduğunun müfettiş raporuyla saptanması halinde, olayda hata, kusur veya ihmali bulunan işverenler hakkında doğrudan yargı işlemi başlatılır.” |
| Esas Yasanın
46’ıncı
Maddesinin
Değiştirilmesi | 3. Esas Yasa, 46’ncı maddesinin, (7)’inci fıkrasından hemen sonra sırasıyla aşağıdaki yeni (8)’inci ve (9)’uncu fıkralar eklenmek suretiyle değiştirilir:

“ (8) Bu Yasanın 46’ncı maddesinin (3)’üncü, (4)’üncü ve (5)’inci fıkralarında yer alan hapis cezası sadece işverenin gerçek kişi olduğu hallerde uygulanabilir. Keza, hapis cezası ile cezalandırılabilmek için işçinin kaza ile ilgili herhangi bir katkısız kusuru ve/veya ihmali ve/veya hatası olmaksızın vuku bulduğunun müfettiş raporuyla saptanması gerekmektedir. İşverenin tüzel kişi olduğu hallerde meydana gelen kaza ile ilgili direktörün bilfiil ihmal ve/veya kusuru olmadan şahsen sorumluluğu bulunmamaktadır.

(9) İş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili olarak başka bir yasa da aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın bu Yasa kuralları uygulanır. Bu Yasa çerçevesinde, işverenler iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yükümlülükleri yerine getirmediklerinde, başka herhangi bir Yasa da aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın bu Yasa kapsamında cezai sorumluluk taşırlar.” |
| Yürürlüğe
Giriş | 4. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |